



AFRICAN WILDLIFE FOUNDATION®

[www.awf.org](http://www.awf.org)

## Développement des compétences et du leadership



**L**e développement des compétences des Africains en matière de conservation de leur faune constitue une des plus importantes fonctions de African Wildlife Foundation (AWF). AWF démontre cet engagement par le biais d'investissements importants dans l'éducation, la formation et la préparation des Africains à prendre les devants afin de conserver leur propre héritage naturel. Cet engagement se reflète également au sein de l'organisation, car plus de 85 pour cent du personnel de AWF est composé d'Africains.

### Développement des compétences et du leadership au travail

Comme c'est le cas dans tout le travail que nous effectuons, AWF évalue avec soin les besoins en matière de formation, d'éducation et de développement des compétences des citoyens locaux, et contribue à ce développement. Dans certains cas, le travail de AWF implique l'éducation formelle par le biais du programme de formation et de leadership de AWF, dont le « Charlotte Fellowship » constitue la plus importante initiative. Dans d'autres cas, AWF développe des ateliers de formation axés sur des compétences particulières pour différents groupes afin de soutenir la conservation des Heartlands de l'Afrique. Voici un aperçu du travail de AWF :

#### ■ Formation des chefs de file et des érudits en matière de conservation

AWF incite les Africains à prendre l'initiative en matière de conservation grâce au programme « Charlotte Conservation Fellowship » établi en 1996. Créé en l'honneur d'une supporter de AWF, Charlotte Kidder Ramsay, ce programme offre une aide financière au perfectionnement à des Africains qui poursuivent des études de maîtrise ou de doctorat. Depuis sa création, ce programme a aidé plus de 40 personnes de l'est, de l'ouest, du sud et du centre de l'Afrique à obtenir un diplôme d'études supérieures dans des champs d'études tels que la biologie de la conservation, l'économie des ressources, le développement des entreprises et la conservation de la communauté.



#### ■ Formation des gestionnaires de la faune

AWF a fondé en Tanzanie le « Mweka College of African Wildlife Management », première école de formation de gestionnaires de la faune africaine. Ensuite, AWF a fondé l'École de Faune à Garoua, au Cameroun, pour assurer la formation de gestionnaires de la faune en Afrique francophone. En 1963, AWF a établi un programme de bourses d'études pour les Africains qui désiraient étudier la gestion de la faune aux Etats-Unis. C'était le premier programme du genre à être établi. Depuis ce temps, AWF a offert des bourses d'études à des centaines d'Africains dans le domaine de la conservation pour assurer la survie de l'héritage de la faune africaine. AWF offre également, selon une méthode cas par cas, une formation personnalisée aux gestionnaires de faune pour améliorer leurs compétences en gestion de parcs grâce à des méthodes modernes. Par exemple, AWF a contribué à rehausser les compétences des gestionnaires de la faune en matière de tourisme et d'accueil des visiteurs en Tanzanie. Les parcs du populaire circuit nord de la Tanzanie sont donc mieux gérés, et l'expérience s'en trouve rehaussée.





AFRICAN WILDLIFE FOUNDATION®

### ■ Formation des forestiers en matière de protection de la faune

AWF assure la formation des forestiers et des éclaireurs grâce au programme de surveillance destiné aux forestiers (RBM). Etabli en 1986 dans le Heartland Virunga, le programme RBM a été mis sur pied pour faciliter la gestion de l'écosystème des forêts transfrontalières. Depuis ce temps, le programme s'est étendu dans les Heartlands Samburu et Kilimanjaro au Kenya et en Tanzanie. Grâce à l'enseignement en classe et aux exercices sur le terrain, les forestiers et les éclaireurs profitent d'une formation leur enseignant diverses techniques de recueil de données. Les forestiers utilisent les compétences et les outils acquis dans le cadre de cette formation pour recueillir les données sur des espèces précises, les conflits entre les hommes et la faune, et les activités illégales telles que la combustion de charbon ou le pacage illégal. Ces données permettent aux forestiers de mieux prévenir le braconnage. Elles aident également les gardiens à savoir où se passent les activités illégales, comment rationaliser la gestion et où les ressources sont le plus en demande. Pendant ce temps, AWF utilise ces renseignements pour surveiller les populations de certaines espèces et ainsi déterminer comment minimiser le conflit entre les hommes et la faune.



### ■ Développement des aptitudes et des compétences par le biais d'ateliers communautaires

Dans les Heartlands, AWF cherche à organiser et à mettre sur pied des ateliers conçus pour assurer la formation des citoyens locaux dans plusieurs domaines, notamment les affaires, le tourisme, la gestion des ressources et les projets durables visant à développer les compétences (aptitudes, connaissances, pratiques) des communautés afin de mettre en œuvre des interventions réussies en matière de conservation. La formation est généralement adaptée à un contexte convenant aux différents paysages africains. Voici quelques exemples du travail de AWF:

- Développement des compétences des apiculteurs de Samburu afin qu'ils puissent gérer des entreprises rentables d'apiculture. Ils apprennent toutes les compétences nécessaires, telles que la construction de ruches modernes, la biologie du miel d'abeille, le choix d'un emplacement pour les ruches, la gestion des colonies, les récoltes et l'administration des affaires.
- Formation des membres de la communauté en tant qu'éclaireurs au sein des ranchs du groupe Masaï du Kenya, afin de mieux surveiller la faune et de signaler systématiquement tout mouvement de la faune, conflit entre les hommes et la faune, et braconnage.
- Aide aux femmes Masaï pour que celles-ci transforment les traditions en revenus grâce au développement de Cultural Boma, lieu où les touristes peuvent venir observer le mode de vie des Masaï. AWF a appris aux femmes Masaï comment promouvoir « Cultural Boma » auprès des agents de voyages et à vendre leurs pièces d'artisanat.
- Soutien aux communautés dans les Chieftoms de la Zambie afin de développer des institutions (fiducies foncières communautaires) qui obtiennent les droits sur les terres, gèrent les ressources naturelles au sein des Chieftoms, et concluent des accords de partenariat équitables avec le secteur privé pour le développement des entreprises.

### ■ Formation sur la conservation

Durant les premières décennies de son existence, AWF a établi et soutenu des clubs de faune dans plusieurs pays africains afin de sensibiliser et d'intéresser une nouvelle génération concernant l'importance de la conservation de la faune dans le but d'obtenir l'appui et la participation du public dans le domaine de la conservation. Ces clubs initiaient environ un million de jeunes à la conservation, et certains d'entre eux ont même connu de belles carrières dans ce domaine. Aujourd'hui, la formation sur la conservation a lieu dans les Heartlands auprès des communautés afin d'accroître leur soutien envers la conservation des Heartlands.



Siège de social de AWF (Nairobi, Kenya)

[www.awf.org](http://www.awf.org)

Britak Centre  
Mara Ragati Road  
P.O. Box 48177, 00100  
NAIROBI, KENYA  
Tel: +254 20 2710367  
Fax: +254 20 2710372  
[africanwildlife@awfke.org](mailto:africanwildlife@awfke.org)

Centre de Washington D.C. (E.-U.)

1400 Sixteenth Street, NW  
Suite 120  
WASHINGTON, D.C. 20036,  
U.S.A.  
Tel: +1 202 939 3333  
Toll free: +1 888 494 5354  
[africanwildlife@awf.org](mailto:africanwildlife@awf.org)

Photo Credits: Cardo Kieberg, Craig R. Sholley,  
Art Wolfe et Paul Thompson